



Partners in Gezondheid

# Bestuursverslag NijZ!

# 2025



# Bestuursverslag 2025

**Op 1 januari 2025 is ZuidOostZorg samen met Nij Smellinghe bestuurlijk gefuseerd in stichting NijZ! Deze bestuurlijke fusie markeert een belangrijke stap in de gezamenlijke ambitie om de gezondheid van de inwoners van Zuidoost Friesland en omgeving te versterken. Tegelijkertijd richten we ons op het toegankelijk, beschikbaar en betaalbaar houden van de professionele zorg.**

## Bestuur NijZ

Het bestuur van Stichting NijZ bestaat uit Bert Kleinlugtenbeld, Simone Meertens en Karine van der Kraan. De dagelijkse leiding van ZuidOostZorg ligt bij Simone Meertens en Karine van der Kraan, de dagelijkse leiding van ziekenhuis Nij Smellinghe ligt bij Bert Kleinlugtenbeld. Gezamenlijk pakken ze grote strategische thema's uit programma NijZ op.

## Programma NijZ

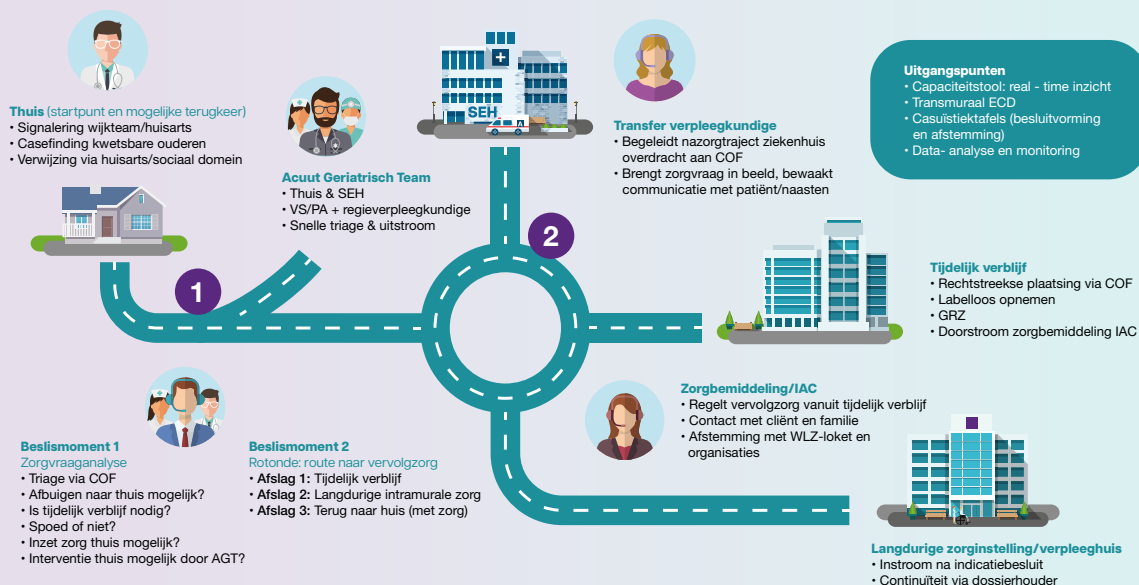
Door de bestuurlijke fusie versterken we samenwerking met behoud van identiteit, cultuur en structuur, aan de hand van 5 programmalijnen, waarbij we ons richten op passende zorg en gezondheid, aantrekkelijke en beste werkgever in Zuidoost Friesland, een duurzame wereld, een toekomstbehendig bedrijf en onze plek in het (zorg) landschap. Een greep uit onze resultaten uit 2025 lees je in dit hoofdstuk.

Samen werken aan betere ouderenzorg in Zuidoost Friesland Het samenwerken rondom het regiomodel krijgt praktisch steeds meer vorm. We richten ons op een goede provinciale zorgcoördinatie via het COF (coördinatiepunt ouderenzorg Friesland) en we werken als NijZ samen op gebied van een optimale in- door- en uitstroom zodat de ouderen in Zuidoost Friesland verzekerd zijn en blijven van zorg en we de acute as maximaal ontlasten. Vanuit dit regiomodel (te zien op de volgende pagina) werken we in Zuidoost Friesland samen rond de zorg voor ouderen.

Het model helpt om de zorg beter op elkaar aan te laten sluiten, zodat ouderen niet onnodig in het ziekenhuis terechtkomen of langer blijven dan nodig. De hele regio – van huisartsen en wijkteams tot ziekenhuis en VVT-organisaties (Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg) – werkt hierin samen aan één duidelijke en soepele route voor tijdelijke zorg en vervolgzorg. De kern van het model draait om snelle triage, goede afstemming en optimale inzet van regionale capaciteit.

### Mooie resultaten van 2025:

- Gezamenlijke verpleegkundige triage via het coördinatiepunt ouderenzorg Friesland (COF);
- Bereikbaarheid in de avond-nacht- en weekenddiensten ouderenzorg uitbesteed aan een regionale partij
- Het toevoegen van twee verpleegkundig specialisten aan het acuut geriatrisch team
- Het toewerken naar een regionaal behandelteam samen met het acuut geriatrisch team



Regiomodel 3.0

### Samen verbeteren, leren en ontwikkelen

Door de bestuurlijke fusie zien we mogelijkheden om een nog aantrekkelijke werkgever te zijn. Zo kunnen medewerkers van ZuidOostZorg ervaring opdoen in het ziekenhuis en kunnen medewerkers van Nij Smellinghe juist ervaring opdoen in de ouderenzorg. Daarnaast geven we, aan de hand van vragen die bij medewerkers leven, samen vorm aan de Sterk in je Werkbeweging. In 2025 zijn functies gezamenlijk ingevuld (zie ook hybride team digitale transformatie) en konden medewerkers nieuwe werkervaring opdoen die past bij hun ontwikkeling. Zo wordt het werk afwisselender en blijven mensen met plezier in de zorg werken. Een paar voorbeelden van functies die we gezamenlijk inzetten zijn: de arbeidsdeskundige, de muziektherapeut en de privacyjurist vanaf 1 januari 2026. Daarnaast hebben we gezamenlijk met Firda een practor Toegepaste Zorginnovatie benoemd. Dit practoraat richt zich op het versterken van de zorgtransitie in Friesland en Flevoland door middel van technologie en onderwijsvernieuwing.

Daarnaast zijn er in 2025 al mooie initiatieven gestart om onze gezamenlijke kracht op het gebied van leren en ontwikkelen te bundelen. Een mooi voorbeeld is het Inspiratie-evenement Denken, doen en groeien van corporate antropoloog Jitske Kramer en artiest Typhoon. Onder de naam 'Rhythm of Life' deelden zij persoonlijke verhalen en inzichten over diversiteit en inclusie, afgewisseld met muziek die wist te raken. Of de goed bezochte bijeenkomst over Generatie Z. Ook in 2026 geven we hier een vervolg aan, zoals het verder verbinden van stageplekken en scholingen van beide organisaties.



### Hybride team digitale transformatie

Vanuit onze samenwerking zien we een mooie kans om gezamenlijk stappen te maken op het gebied van digitale transformatie en capaciteitsmanagement. Zo hebben we ieder verschillende projecten op het gebied van digitale zorg en innovatie. Te denken valt aan de uitwisseling van patiëntgegevens tussen ZuidOostZorg en Nij Smellinghe, maar ook aan implementatie van AI die de administratieve last van zorgverleners gaat verlichten. Gezamenlijk hebben we drie collega's geworven, die vanaf september in een hybride team organisatie-overstijgend samenwerken.

### Duurzame bedrijfsvoering

Door onze bedrijfsmatige manier van samenwerken zorgen we voor een geïntegreerde aanpak van de zorgcontractering. Dit stelt ons niet alleen in staat om verantwoorde keuzes te maken op het gebied van vastgoed, waarbij we alleen investeren als er voldoende financiële middelen beschikbaar zijn, maar draagt ook bij aan onze aantrekkingskracht als werkgever en als zorgverlener. Bovendien leggen we de nadruk op samenwerking binnen de keten, zodat we samen sterker staan en gezamenlijk blijven bouwen aan een toekomstbestendige organisatie.



# Verslag van de interne toezichthouder

## Wie is de Raad van Toezicht?

Met ingang van 1 januari 2025 is een nieuwe fase begonnen: de bestuurlijke fusie tussen ZuidOostZorg en ziekenhuis Nij Smellinghe heeft geleid tot één gezamenlijke raad van toezicht voor Stichting NijZ. Met z'n zevenen vormen we de gezamenlijke raad, met leden vanuit de oude raden van toezicht en nieuwe leden. Vanuit de raad van Nij Smellinghe zijn Jeff, Daan en Lidy meegegaan naar de nieuwe raad. Vanuit de raad van ZuidOostZorg zijn Dienneke en Erik meegegaan. Op 1 januari 2025 mochten we Jos en Micha verwelkomen als nieuwe leden van de raad. Ieder lid brengt z'n eigen expertise, ervaring en frisse blik mee.

De Raad van Toezicht van NijZ bestaat uit:

- Jos Aartsen (voorzitter)
- Dienneke Hedemann
- Jeff Biesma
- Erik Buskens
- Lidy Hartemink
- Daan Dorr
- Micha van Akkeren

## Hoe werkt de Raad van Toezicht?

We werken met drie commissies: de commissie bedrijfsvoering, de commissie kwaliteit & veiligheid en de remuneratiecommissie. Iedere commissie kent zijn eigen portefeuille aan onderwerpen die besproken worden. Na elke vergadering delen deze commissies hun bevindingen en adviezen met de hele raad, zodat iedereen goed op de hoogte blijft. Jaarlijks evalueren we onze samenwerking.

“ Ons eerste jaar als nieuwe raad. We zijn samen enthousiast en met frisse blik begonnen aan deze nieuwe fase. We kijken terug op een jaar waarin we toezicht hebben gehouden met aandacht en in verbinding. ”

## Visie Raad van Toezicht

Als raad houden we toezicht op de gang van zaken van beide organisaties, het beleid wat zij voeren en hun gezamenlijke programma NijZ. Daarnaast houden we vanuit onze werkgeversrol ook toezicht op het functioneren van de Raad van Bestuur. In januari 2025 hebben we onze visie op toezicht vastgesteld. Hierin beschrijven we het volgende: “De raad biedt ondersteuning en bescherming waar nodig, luistert actief, denkt mee en verstrekt advies waar mogelijk en is waar vereist kritisch en onafhankelijk.” We werken volgens de kernwaarden van beide organisaties en houden ons aan de Governance Code 2022.

## Wat bespreken we als raad?

In de zeven gehouden vergaderingen hebben we gesproken over thema's zoals de strategie en het programma NijZ. Ook spraken we over de actualiteiten in de regio, de kwaliteit, financiën en de vastgoedplannen van beide organisaties. Daarnaast organiseerden we ook themasessies. Zo gingen we uitgebreid in gesprek over de open deuren bij ZuidOostZorg, de robotchirurgie bij Nij Smellinghe, het gezamenlijk werven van nieuwe collega's voor digitale transformatie en bespraken we informatiebeveiliging en privacy uitvoerig. Voor de ontwikkelingen rondom NijZ verwijzen we naar het hoofdstuk NijZ. Daarnaast ontmoeten we jaarlijks de verschillende gremia van beide organisaties. We kijken terug op interessante en goede gesprekken.

## Goed beslagen ten ijs

We brengen als raad regelmatig werkbezoeken aan de verschillende locaties. Deze bezoeken geven ons een direct beeld van de praktijk. We spreken medewerkers op de afdelingen en ervaren hoe de zorg beleefd wordt. De bezoeken versterken bovendien de verbinding tussen toezicht en werkvloer, omdat we de organisatie van dichtbij leren kennen. De ervaringen die we daar ophalen, helpen ons om ons toezicht gericht en goed onderbouwd uit te voeren. Om verder goed op de hoogte te blijven, laten we ons met regelmaat bijscholen of nemen deel aan bijeenkomsten ten behoeve van kennis- en competentieontwikkeling. Een overzicht van de scholingen is te vinden op [nvtz.nl](https://nvtz.nl).